

# Impactos del TLC con EE.UU.: Empleo

Alerta Urgente N° 20 – Noviembre 2014

Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2014-17112

## Avances y retrocesos en materia laboral

Uno de los capítulos negociados en el TLC con los EE.UU. es el laboral, el cual incorpora aspectos como el respeto a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la OIT, así como la creación de una serie de instancias que aporten a la fiscalización –como la SUNAFIL– y la definición de las políticas dirigidas hacia la mejora de las condiciones laborales y la promoción del empleo –CNTPE–, en lo que ha habido algunos avances y dichas instancias han sido creadas.

Las evidencias obtenidas en el campo del intercambio comercial con los Estados Unidos, muestran que desde la entrada en vigencia del acuerdo nuestras exportaciones hacia ese país han crecido a un menor ritmo que las importaciones que demandamos, debido a factores que tienen que ver con el precio pero también con la menor demanda de ciertos productos, afectando nuestra balanza comercial con saldos negativos entre 2011 y 2013.

Las exportaciones tradicionales son las que siguen dominando la oferta peruana, siendo casi dos tercios del total exportado, mientras que el resto corresponde a las No Tradicionales, a pesar de que estas últimas han crecido a un ritmo promedio de 14% en estos 5 años, frente al 9% promedio para las Tradicionales. Si tomamos en cuenta los sectores con mayor participación relativa dentro de las NT, gran parte del crecimiento corresponde al sector Agropecuario con 16%, mientras que el textil solo registra un 2% en promedio. El peso que tienen estos sectores en particular en cuanto a la capacidad de generar empleo y la dinámica irregular productiva influenciada por las variaciones de la demanda externa, tienen implicancias laborales que van variando de acuerdo al ámbito geográfico y al nivel de calificación de la mano de obra.

### **Algunos indicadores del empleo**

Los indicadores de empleo muestran una tendencia positiva en general en el país, con una tasa de desempleo nacional que ha pasado de 4.7 a 3.7% entre los años 2007 y 2012, aunque esto se debe a que es en el ámbito urbano donde se ha dado la mayor caída, así como también el mejor desempeño ha favorecido más a los hombres que a las mujeres.

En cuanto al subempleo también se observa una tendencia similar a la baja, aunque con comportamiento diferenciado. Un ejemplo de ello es que los ingresos de las mujeres siguen siendo mucho más bajos que el de los hombres, en una relación de 66%, que es mucho menor a lo alcanzado en el 2007 que era de 70%. Esto demuestra que no se ha avanzado en términos de lograr mejores niveles de equidad en el mercado laboral.

El crecimiento del índice de empleo en los últimos 5 años también se distingue por área geográfica y por actividad económica, siendo Lima Metropolitana la que presenta una tendencia positiva en casi todos los sectores, a diferencia del resto urbano cuyos índices se muestran más erráticos, sobre todo los que tienen que ver con la actividad extractiva (que incluye agricultura, pesca y minería), la industria y los servicios, que presentan grandes caídas debido a las temporadas de cosecha, pero también debido a las contracciones de la demanda por exportaciones de productos como los textiles y de agroexportación.

*A pesar de la creación de instancias de fiscalización y la definición de políticas dirigidas a la mejora de condiciones laborales y la promoción del empleo, aún no se ha logrado consolidar su funcionamiento dadas las limitaciones que están ligadas a la voluntad política de las partes involucradas y a las trabas impuestas por sectores como el empresariado.*

Las exportaciones Tradicionales son las que siguen dominando la oferta peruana, siendo casi dos tercios del total exportado, mientras que el resto corresponde a las No Tradicionales, a pesar de que estas últimas han crecido a un ritmo promedio de 14% en estos 5 años, frente al 9% promedio para las Tradicionales. Si tomamos en cuenta los sectores con mayor participación relativa dentro de las exportaciones No Tradicionales, gran parte del crecimiento corresponde al sector Agropecuario con 16%, mientras que el Textil solo registra un 2% en promedio. El peso que tienen estos sectores en particular en cuanto a la capacidad de generar empleo y la dinámica irregular productiva influenciada por las variaciones de la demanda externa, tienen implicancias laborales que van variando de acuerdo al ámbito geográfico y al nivel de calificación de la mano de obra.

La creación de empleo a nivel nacional en los sectores que son más dinámicos en términos de exportaciones no tradicionales no ha crecido de forma significativa en el quinquenio, e incluso han venido cayendo en el último año, lo que representa la pérdida de una importante cantidad de empleos formales. Lo mismo sucede con la producción de volumen físico de los productos relacionados a las exportaciones no tradicionales, los que han venido cayendo en los últimos 2 años.

### ***¿Y cuál ha sido la tendencia de los ingresos?***

En cuanto a los ingresos de los trabajadores formales, la tendencia ha sido al alza en los últimos años, siendo la remuneración promedio de los trabajadores en Lima Metropolitana de 1,461 soles para el 2013, mientras que sectores como Agricultura se mantienen por debajo con S/. 1,248 y el de Manufacturas en S/. 1,928.

Si bien se observan mejoras en las remuneraciones reales, dado el bajo –pero en aumento– grado de sindicalización, la influencia del salario mínimo sobre el conjunto de remuneraciones es relevante. Para el sector de agro exportación ello es muy claro, dado que la remuneración mínima agraria está anclada al salario mínimo. Por ello, habiendo transcurrido más de 2 años (el último aumento fue en junio del 2012) sin haberse reajustado el salario mínimo no sería raro que las remuneraciones transiten por un periodo de estancamiento o, incluso, que empiecen a perder capacidad adquisitiva.

Finalmente, si bien el comportamiento del mercado laboral (empleo e ingresos) se deriva de eventos más agregados a los inducidos por el TLC con EEUU, la relevancia de este acuerdo se encontraría más a nivel del campo normativo y de adecuaciones organizacionales en la administración del trabajo. Esto último, sin embargo, no es garantía de mayor efectividad en el cumplimiento de la regulación laboral.

**IMPACTOS DEL TLC CON ESTADOS UNIDOS, MUCHO POR ANALIZAR**

#### **Para más información**

Red Peruana por una Globalización con Equidad – RedGE / [www.redge.org.pe](http://www.redge.org.pe) / Telf. 461-2223 – 461-3864 anexo 27